



Informe
Anual
2021



Presentación

Para nosotros es muy grato presentar el informe de gestión 2021, un año difícil, impactado por la tercera y cuarta ola del COVID, pero lleno de razones para conseguir que nuestros cooperantes confiaran una vez más en nuestro trabajo decidido por la promoción de los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en Colombia.

Iniciamos el 2021, convocados por RIADIS para participar en la formulación de una iniciativa que busca la recuperación de las personas con discapacidad y sus familias tras dos años de pandemia, con el apoyo de la cooperación alemana. Proyecto que fue finalmente aprobado en el mes de octubre y que nos deja con un gran compromiso para los próximos dos años.

De igual manera, el proceso de crecimiento en el grupo de jóvenes y adultos que hoy son reconocidos por su alto nivel de participación en escenarios de incidencia, dentro y fuera del país, da cuenta del trabajo adelantado por años, para lograr el reconocimiento de ellos como ciudadanos con capacidad de decidir y expresar sus voces.

Continuaremos trabajando por la garantía de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, por su reconocimiento y por que las familias cada vez tengan más confianza y tranquilidad de abrir los espacios para que sus hijos e hijas sean parte activa de la comunidad en la que viven y se desarrollan.

Sólo nos resta seguir agradeciendo a nuestro equipo técnico, a la directora, a nuestros aliados y cooperantes que confían en nosotros y que impulsan nuestro actuar por conseguir una sociedad más justa e incluyente.



Rafael Carrillo

Presidente de Asdown

Señores:

ASAMBLEA GENERAL ASDOWN

Apreciados Señores:

En cumplimiento de lo establecido en los estatutos de la Asociación, presentamos a ustedes el informe de gestión y actividades correspondiente al año 2021.

I. FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Durante el año, se llevaron a cabo tres sesiones de Junta Directiva, mediante la plataforma tecnológica de espacios virtuales. En estas reuniones se hizo seguimiento a las actividades y compromisos del plan de trabajo correspondiente a cada periodo, así como la revisión de la gestión administrativa y financiera de la organización.

II. INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS

En el camino de lograr impacto positivo en nuestra población objetivo y garantizar la sostenibilidad de la Asociación, seguimos trabajando en línea con los ejes estratégicos de Asdown:

- Apoyo y orientación a familia.
- Promoción de la educación inclusiva.
- Incidencia política.
- Gestión de proyectos técnicos y de fundraising.
- Acciones de promoción y comunicación.

Quiénes Somos

Misión

Trabajamos por el fortalecimiento de las familias y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, para construir una sociedad más justa e incluyente.

Visión

Asdown será una asociación reconocida nacional e internacionalmente, por su liderazgo en la construcción de una inclusión plena y la gestión de un proyecto de vida digno para los individuos con discapacidad intelectual, a través de sus familias.

Organigrama



Nuestro Equipo

Junta Directiva

Rafael Carrillo (Presidente)
María Covadonga
Astrid Eliana Cáceres
María del Rosario Iregui
Liznelia Rico
Anabel Garibello
Álvaro Hernán Macías

Equipo operativo

Directora Ejecutiva:
Mónica A. Cortés A.

Coordinadora logística:
Brenda Hernández

Contador:
Leonardo Borrero

Revisora Fiscal:
Yenny Lorena Buitrago

Profesional de Proyectos:
Consuelo Pachón
Cristina Tavera

Asesor en Comunicaciones:
Freddy Ortega L.



1

Gestión con Familias

2.700 Familias Impactadas

ACTIVIDAD	CIUDAD	PARTICIPANTES
4 charlas de bebés sobre crianza y discapacidad.	Bogotá	15 familias
5 charlas Educación Inclusiva: Lectura crítica con Nacho Calderón.	Bogotá	20
Charla a familias organización ASDA.	Cuenca, Ecuador	40
Grupo focal de familias sobre respuesta del COVID.	Bogotá	10
Corporación Síndrome de Down – Familias y capacidad legal.	Bogotá	82
Evento Asdown & Fundown Caribe: Educación Inclusiva	Barranquilla	100
Encuentro Nacional de Familias CONFE de México	México	90
5º Encuentro Nacional de Familias – Red de Familias por el Cambio.	Bogotá	50
Ponente en evento Día de la Familia del Departamento de la Prosperidad Social: tema Familia y discapacidad.	Manizales	2.000
Familias fundación Surcos sobre educación Inclusiva.	Bogotá	44
Ponencia sobre el cuidado y la familia. Gobierno Feminista de Ecuador.	Quito, Ecuador	120
Ponencia Alcaldía Mayor sobre el Rol de la Familia derechos y cuidado.	Bogotá	60
Estrategia de comunicación Alianza familia-escuela para el retorno de los niños a la escuela. Fundación Saldarriaga Concha. Min Educación.	Bogotá	21
Ponencia Familias, derechos y discapacidad para CENIT.	Bogotá	40

160
Familias
atendidas

2

Gestión con Autogestores

Aliados



Alianza Asdown y Universidad Los Libertadores con estudiantes asignados a programa de apoyo individual a niños y niñas en edad escolar.

Participación en eventos internacionales

COSP – 14a CONFERENCIA DE LOS ESTADOS PARTE: Ponencia Educación Inclusiva y el Impacto con el Covid.
EMPOWER US: 4 reuniones con autogestores de la región de las Américas.

SEXUAL RIGHTS INICIATIVE: Esterilizaciones forzosas a mujeres con discapacidad y sus derechos sexuales y reproductivos.

UNICEF LATINOAMÉRICA: 3 sesiones. Temas: participación de los menores en las consultas y el Bullying en la escuela.

Impacto del COVID para evento de Plena Inclusión.



Participación en eventos nacionales

- Diplomado Pacto de la Productividad.
- Formación con Asdown.
- Formación con UniLibertadores.
- Grupo focal de Listen, Included and Respect.
- Grupo focal de Investigación sobre COVID.
- Evento de Tecnología y educación con Fundown Caribe.
- Taller sobre participación ciudadana con el Ministerio del Interior.
- ROSTROS DE CAMBIO: Facebook live en el marco del mes de la Juventud. Experiencias de Jóvenes que transforman Comunidades.

3

Gestión de Educación Inclusiva

Se realizaron acciones de soporte y promoción de la educación inclusiva en **40** escenarios de formación.

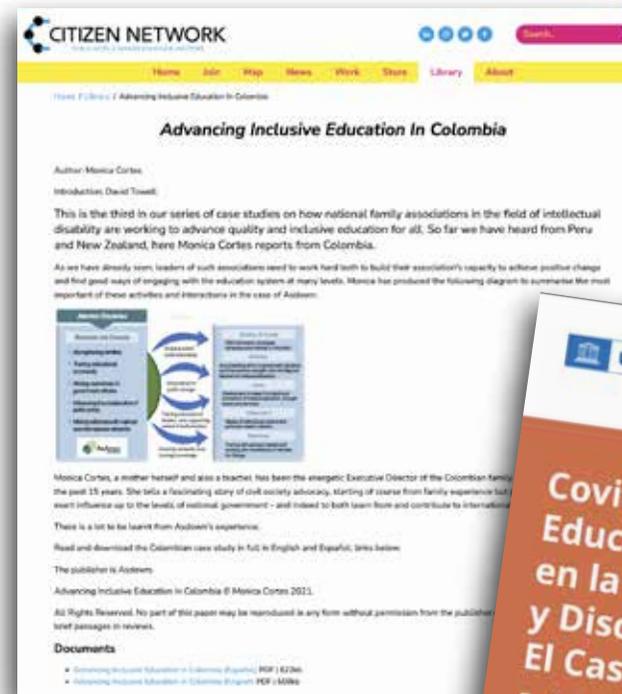
3.763 maestros formados

Formación en educación inclusiva

3 encuentros sobre educación inclusiva con OEA- ORITEL – Coordinación (Familias, estudiantes y maestros).	80 personas
Charla de Educación Inclusiva para Comunidad Marista de colegios.	40
Mesa de trabajo para promover el retorno de los niños con discapacidad a la escuela, con la Fundación Saldarriaga Concha.	12
Charla para Proyecto <i>Brinding the Gap</i> de Ecuador.	1.300
Asesoría a Universidad Panamericana, en asocio con la Fundación Surcos.	15

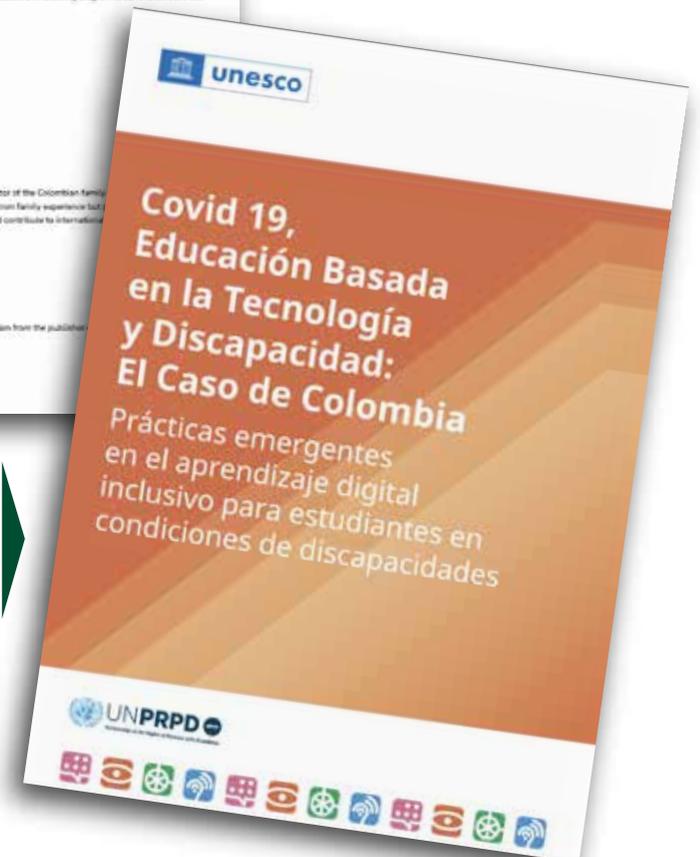
Total 1.447 personas

Investigaciones



“Avanzando en la educación inclusiva en Colombia”, una iniciativa de *Inclusive Futures*, con las experiencias exitosas de organizaciones de familias y las mejores prácticas de Asdown.

COVID 19, Educación basada en la tecnología: Prácticas emergentes en el aprendizaje digital inclusivo para estudiantes con discapacidad, un estudio promovido por UNESCO, con la participación de Asdown.



3

Gestión de Educación Inclusiva

Aseorías

Institución

Participantes

● Educación Inclusiva para Ecopetrol, Dirección de Educación Especial.	1	● Ponencia en la CIDH: internados escolares discapacidad y niños indígenas.	50
● Liceo Taller San Miguel de Pereira.	7	● Ponencia en Foro Internacional Estrategia Entre Pares.	60
● Colegio Helvetia, Bogotá.	10	● Ponencia evento educación inclusiva docentes de apoyo, Boyacá.	50
● Liceo Alemán de Cali.	40	● Ponencia con docentes en Mesa de los Santos, Santander.	30
● Colegio Knightbridge Docente de apoyo.	1	● Ponencia en Seminario Internacional de Educación Inclusiva: "Una visión con, desde y para la diversidad". Universidad Católica de Medellín.	182
● Red de Maestros de Apoyo de Ciudad Bolívar.	57	● Ponencia en evento Guilford Superior – FODESEP.	53
● Charla sobre educación inclusiva a estudiantes de PAIS.	12	● Panel Foro Inclusión discapacidad, género y diversidad. Save the Children.	60
● Docentes de Apoyo UAI de Medellín.	18	● Ponencia sobre Educación Superior y empleo para PCD. Red LINC – AKASA.	40
● Asociación APA, familias del Liceo Francés.	6	● Ponencia Ministerio de Educación Ecuador: Familias y la Educación Inclusiva.	400
● Ponencia en evento de Guilford Superior.	80	● Ponencia en Foro de Docentes de Apoyo de la SED.	217
● ADC Argentina: Accesibilidad y educación.	176	● Lanzamiento del informe "Nuestra opinión cuenta", Inclusion International – Unicef.	85
● Charlas para agentes educativos, Bucaramanga.	65	● Encuentro Educación y familias, Universidad de la Sabana.	90
● Charla con agentes educativos Secretaría de desarrollo social.	65		
● Ponencia en FILBO sobre Educación Inclusiva, Saldarriaga Concha y MEN.			
● Perfil del Docente de apoyo con equipo de docentes del Cauca.	12		
● Ponencia sobre decreto 1421, Secretaría de Educación de Barranquilla.	60		
● Asesoría a maestra de apoyo Colegio La Arboleda, Cali.	2		
● Charla sobre PIAR para Red de docentes de apoyo de BOSA.	54		
● Charla Primera infancia: Saldarriaga y Primero lo Primero.	143		
● IED San Vicente: educación inclusiva y Síndrome de Down.	40		

Total 2.316 personas

4

Gestión de incidencia política

32 Intervenciones técnicas

Participación en comisiones técnicas con entidades de gobierno:

- Grupo de enlace sectorial
- Decreto 1421
- MinEducación – Fecode
- Consejería de la Niñez
- Plan Nacional de Accesibilidad
- Sistema Nacional del Cuidado

Asesorías en temas de capacidad legal

1. Asesoría a académico Pablo Marshall, de la Universidad de Chile.
2. Evento sobre Capacidad Legal CES – Asdown (130 participantes).
3. Formación comité distrital de Discapacidad Valoración de apoyos (60).
4. Formación a Defensoría del Pueblo: Asdown, PAIS y LICA.
5. Formación a Personería de Tocancipá: Asdown, PAIS y LICA.
6. Formación a Universidad Católica de Medellín 8 horas: Asdown.
7. Formación para Min justicia 4 webinars: Asdown, sobre valoración de apoyos.
8. Formación a Secretaría de la Mujer, sobre valoración de apoyos.
9. Ponencia en evento Universidad Javeriana, sobre capacidad legal.
10. Ponencia en lanzamiento de Guía de Notarios, en la Procuraduría.
11. Ponencia en 2 webinaros de capacidad legal para PAIS y Consejería.
12. Ponencia en evento de capacidad legal y vida independiente. Medellín, Programa Ser Capaz.
13. Evento en México sobre apoyos y salvaguardias, dirigido a las familias. Defensoría de derechos humanos.
14. Evento CONFE: Capacidad Legal y la importancia para las PcD y sus familias. (80).
15. Formación sobre valoración de apoyos, a la Personería de Tocancipá.



4

Gestión de incidencia política

Alianzas de trabajo



Red de Familias por el Cambio

10 reuniones con organizaciones y líderes de 16 ciudades de Colombia.



Inclusion International

13 iniciativas de trabajos colaborativos.



Red Regional por la Educación Inclusiva

5 acciones en equipo.



FIADOWN

Asamblea anual y extraordinaria.



Alianza por la Capacidad Legal

14 sesiones de trabajo.



Coalición Colombiana por la Implementación de la CDPD

5 acciones en equipo.



Red Latinoamericana de Organizaciones de Personas con Discapacidad y sus Familias

9 acciones en equipo.

5 Proyectos técnicos

Proyecto de Salud Sexual y Reproductiva

- Lanzamiento de Cartilla “Descubriendo la sexualidad” en familia.
- Formación a jóvenes y grupos de adultos.
- 2 ceremonias de Graduación: 100 invitados.
- 4 charlas de formación con 80 familias.
- Producción de 5 plegables sobre educación integral para la sexualidad.
- Encuentro Nacional con 100 jóvenes.
- Formación a Secretaría de Desarrollo Social, en Cauca: 30 participantes.
- Curso de formación virtual a profesionales de salud.
- Taller de Salud Sexual y Reproductiva, en Riohacha para Humanity & Inclusion.
- Talleres presenciales para profesionales de la salud, educación, familias y PcD en Bogotá, Barranquilla, Manizales y Bucaramanga.



Profamilia, Asdown, PAIS y Liga Colombiana de Autismo.

Nuevos proyectos

Inclusión de las personas con discapacidad en la respuesta ante la crisis del Covid 19 en Latinoamérica.

Cooperación Alemana ASB y Riadis.

Curso de formación a funcionarios públicos del país, sobre Valoración de apoyos.

PAIS, BID y Consejería Presidencial de Discapacidad.

Fortaleciendo vínculos Familia - Escuela: IE San José de Motoso, Girón, Santander.

Fundación Barco

Guía de gestión de riesgo con perspectiva de discapacidad de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres, UNGRD.

Humanity & Inclusion

Consultoría para el Sistema Distrital de Cuidado con enfoque de discapacidad y género.

Secretaría Distrital de la Mujer

6

Gestión de Comunicaciones

Campañas

- **“Mírame sin Etiquetas – Llámame por mi Nombre”**, estrategia de posicionamiento de marca y de mensaje institucional: *Más acción - Más inclusión.*

Con la publicación del video de campaña en redes, protagonizado por niños y jóvenes de las familias Asdown.



- **Campaña ICBF: MI FAMILIA UNIVERSAL.** Presentación del video “Ruta hacia la Equidad”, con la participación de una joven autogestora de Asdown.

- **Impacto del COVID** en las personas con discapacidad Intelectual y familias, de Inclusion International y CONFE.



Gestión en medios

- **Diario El Espectador.** Entrevista para el podcast, sobre el Día Mundial del Síndrome de Down.
- **Radio Nacional de Colombia.** Entrevista sobre educación inclusiva.
- **Noticias Caracol TV.** Entrevista y nota sobre el Día Mundial del Síndrome de Down.
- **Noticias RCN TV.** Entrevista sobre el Síndrome de Down, con base en el video de FIADOWN: “Abracemos las diferencias”.

REDES SOCIALES ASDOWN



- **Portal “Mis manos te enseñan” del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.** Entrevista con dos jóvenes con Síndrome de Down, sobre derechos, sueños y realidades.
- **Maxim - El Magazín Maxiválido.** Programa digital en redes con entrevista a joven con Síndrome de Down.

7 Análisis Financiero

El año 2021 se enmarcó en los efectos adversos de la pandemia sobre la economía del país. El impacto desacelerante marcó de rojo las cifras de empleo y los ingresos en las medianas y pequeñas empresas, dejando por fuera a muchas organizaciones sociales.

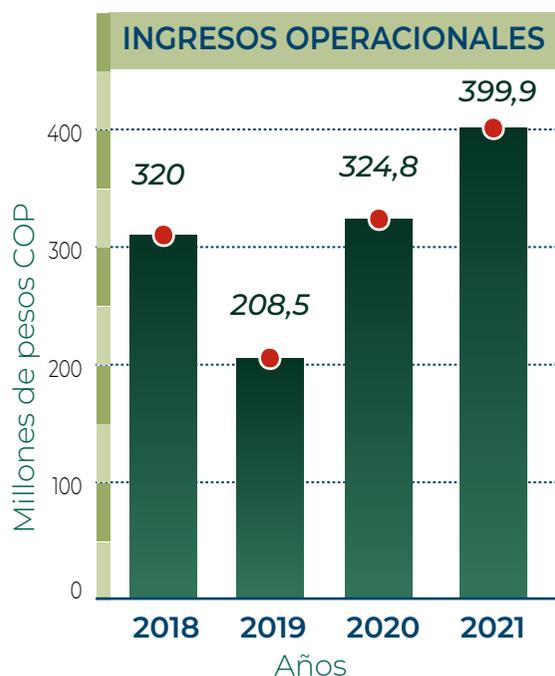
Asdown, sin embargo, mantuvo su dinámica de acción, respaldada por una estrategia de sostenimiento basada en la ejecución de proyectos y la gestión de convenios administrativos y contratos con entidades nacionales e internacionales.

El ejercicio del año 2021 presentó resultados positivos. Los ingresos registran un incremento de 23,1%, (\$75 millones), frente al año anterior. La administración realizó una óptima gestión en el control de los gastos, ya que solo crecieron en 2,8% (\$9 millones), con relación al año 2020.

Es importante indicar que la ejecución de gastos también se afectó por las restricciones de movilidad social, generadas por la pandemia.

Este esfuerzo en el manejo riguroso de los gastos durante 2021 hace que la Asociación presente un excedente del ejercicio de \$69,5 millones de pesos, lo que permitió a la administración y la Junta Directiva cumplir, durante la vigencia, con los compromisos financieros adquiridos con sus empleados, proveedores, acreedores y demás grupos de interés, e impactar con diferentes programas sociales a la población objetivo de Asdown.

El registro histórico de ingresos de la Asociación evidencia el ritmo de crecimiento sostenido en los últimos años, como resultado de la estrategia corporativa apoyada en la ejecución de los proyectos técnicos; lo que permite garantizar la operación de la entidad en el tiempo, pese a las dificultades que se han afrontado por la pandemia del Covid 19.



8

Estado de resultados integrales

**Asociación Colombiana Síndrome de Down - ASDOWN
COLOMBIA**



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES COMPARATIVO ACUMULADO

Comparativos Dic. 31 de 2021 y Dic. 31 de 2020 - (Expresados en pesos Colombianos).

Pesos COP.

		31/12/2021	31/12/2020
(+) Total Ingresos de Actividades Ordinarias	7	391.366.583	316.757.705
Proyectos Técnicos	7.1	377.262.994	297.902.705
Actividades Relacionadas con la Educación	7.2	1.644.538	20.945.000
Donaciones	7.3	34.906.234	18.360.000
Actividades Conexas (Recaudación de Fondos)	7.4	950.000	550.000
Devoluciones, Rebajas y Descuentos	7.5	-23.397.183	-21.000.000
(-) Gastos Operacionales	8	322.769.241	317.588.284
Gastos Operacionales de Administración	8	322.769.241	317.588.284
(=) Utilidad o Perdida Operacional		68.597.342	-830.579
(+) Otros Ingresos	9	8.567.591	8.073.495
(-) Otros Gastos (Financieros, Impuestos y Otros Gastos)	10	7.339.852	3.443.377
(=) Utilidad Antes de Impuesto a las Ganancias		69.825.081	3.799.539
(-) Impuesto a las Ganancias (Impuesto de Renta y Complementarios)	11	307.923	273.014
(=) EXCEDENTE O DÉFICIT DEL EJERCICIO	12.3	69.517.158	3.526.525

Las revelaciones y notas son parte integral de los Estados Financieros.


MONICA ALEXANDER CORTES A.
Directora Ejecutiva
CC. 63.354.606


YENNY LORENA BUITRAGO A.
I.P. No. 95579-1
Revisor Fiscal


LEONARDO BORRERO GUZMÁN
I.P. No. 143.167-1
Contador

9

Planes y Proyectos 2022

Familias

Charlas y encuentros

- Encuentro nacional de la red de familias.
- Encuentro de autogestores.
- Charla: herramientas para la inclusión.
- Nuevo grupo de autogestores.
- Charlas sobre valoración de apoyos.

Educación inclusiva

Formación de docentes:

- Congreso de la Red Regional por la educación inclusiva, en Argentina.
- Campaña de promoción de la educación inclusiva.
- Desarrollo del curso virtual de docentes.
- Respuesta a solicitudes de formación en instituciones.
- Atención a eventos regionales con maestros.

Proyectos

- Ejecución de fase final del proyecto de Salud sexual y reproductiva, con Profamilia.
- Ejecución de proyecto Alianza Familia - Escuela, con la Fundación Barco, en Girón, Santander.
- Inicio del proyecto Inclusión de las personas con discapacidad después del Covid-19, con la cooperación alemana.
- Coordinación de la iniciativa de educación inclusiva en Latinoamérica, con Inclusion International para el Banco Mundial.